

**КОМИССИЯ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ  
ПОВЕДЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И  
УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В АДМИНИСТРАЦИИ  
ПОЛОВИНСКОГО РАЙОНА**

---

641780, ул. Победы,12, с. Половинное, Половинский район, Курганская область, т.  
(835238) 9-15-01

**ПРОТОКОЛ**

от 02.04.2019г.  
с. Половинное

№ 3

**Присутствовали:**

**Кожухарь Галина Александровна** – управляющий делами – руководитель аппарата Администрации Половинского района;

**Меньщиков Вадим Владимирович** – первый заместитель Главы Половинского района, заместитель председателя комиссии;

**Члены комиссии:**

**Тягунова Светлана Юрьевна** – руководитель отдела правовой и организационно-контрольной работы Администрации Половинского района;

**Иконникова Лариса Олеговна** - специалист отдела правовой и организационно-контрольной работы Администрации Половинского района;

**Кырлан Людмила Александровна** - председатель Общественной палаты Половинского района (по согласованию);

**Климова Тамара Дмитриевна** – член Президиума районного Совета ветеранов Половинского района (по согласованию).

**Повестка дня:**

**1. О наличии конфликта интересов при осуществлении иной оплачиваемой работы в 2019 году ФИО, (наименование должности муниципальной службы Курганской области).**

**2. О наличии конфликта интересов при осуществлении иной оплачиваемой работы в 2019 году ФИО, (наименование должности муниципальной службы Курганской области).**

**Слушали: Кожухарь Г.А.**

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением работодателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. Выполнение муниципальным служащим иной регулярной оплачиваемой работы должно осуществляться в свободное от основной работы

время в соответствии с требованиями трудового законодательства о работе по совместительству. Муниципальный служащий, планирующий выполнять иную оплачиваемую работу, направляет работодателю уведомление в письменной форме. В Администрацию Половинского района поступили уведомления от муниципальных служащих, в которых заявлено о намерении осуществлять иную оплачиваемую работу в 2019 году.

Проанализировав данные уведомления, считаем, что в рассматриваемых случаях выполнение муниципальными служащими иной оплачиваемой работы не повлечет конфликта интересов и нарушения требований к служебному поведению, установленных действующим законодательством.

***В ходе заседания комиссии по 1 вопросу установлено:***

Муниципальный служащий **ФИО**, (**наименование должности муниципальной службы Курганской области**), планирует осуществлять иную оплачиваемую работу в 2019 году в качестве интервьюера ХХХХ с ХХ.ХХ.2019 года по ХХ.ХХ.2019 года.

***Решение:***

Выполнение ФИО, иной оплачиваемой работы не повлечет конфликта интересов и нарушения требований к служебному поведению муниципальных служащих, установленных действующим законодательством.

***Результаты голосования:***

«за» – 6 чел., «против» – нет, «воздержались» – нет.

***В ходе заседания комиссии по 2 вопросу установлено:***

Муниципальный служащий **ФИО**, (**наименование должности муниципальной службы Курганской области**), планирует осуществлять иную оплачиваемую работу в 2019 году в качестве уполномоченного по переписи населения в 2020 году по Половинскому району «ХХХХХ» с ХХ.ХХ.2019 года по ХХ.ХХ.2019 года. (ежедневно с 16-30 час. до 18-30 час.)

***Решение:***

Выполнение ФИО иной оплачиваемой работы не повлечет конфликта интересов и нарушения требований к служебному поведению муниципальных служащих, установленных действующим законодательством.

***Результаты голосования:***

«за» – 6 чел., «против» – нет, «воздержались» – нет

***Председатель комиссии***

***Г.А. Кожухарь***

***Члены комиссии:***

***В.В. Меньщиков  
С.Ю. Тягунова  
Л.О. Иконникова  
Л.А. Кырлан  
Т.Д. Климова***